

HR VISION 04

زمین بازی جدید

جوابویژت

اشکان بنکدار شیرازی
مدیر سرمایه انسانی هلدینگ فناپ



جاب ویژت

HR VISION 04

زمین بازی جدید

مرکز همایش‌های رازی، ۲۵ بهمن ۱۴۰۴
www.hrvision.ir

نگاه نو به امید — امیدِ رادیکال

درکِ «امکانِ رفتن»، پیش‌شرطی است برای «ماندن» آگاهانه و انسانی.

تله‌ی قطبی‌گری

تمایل به جبهه‌گیری‌های تند، بیش از آنکه شجاعت اخلاقی باشد،
محصولِ ناامنی روانی است.

سخن پایانی — مسیر مشترک

هدف، روشن کردن تمام تاریکی نیست؛ هدف این است که در تاریکی، یکدیگر را گم نکنیم.

انسجام جمعی — بلوغ ره‌ها کردن

گاهی برای حفظِ کل، باید آگاهانه از برخی چیزها دست کشید.

نقطه چرخش — ایستادن و نگریستن

مشاهده‌ی خویشتن از بیرون، قدرتِ انتخاب را به ما بازمی‌گرداند.

روایت شخصی — هجوم محرک‌ها

وقتی شدت فشارهای بیرونی، از ظرفیت سیستم عصبی فراتر می‌رود.

سازمان به مثابه پناهگاه

در غیاب تکیه‌گاه‌های دیگر، یک ساختارِ منسجم می‌تواند
آخرین ظرفِ نگه‌دارنده‌ی روانِ ما باشد.

استراتژی بقا — پناه بردن به دستاوردهای کوچک
آنجا که افق‌های دوردست تیره است، بر پیروزی‌های نزدیک و ملموس تمرکز کن.

دلزدگی — یک واکنش دفاعی

آنچه بی تفاوتی به نظر می رسد، در حقیقت انسداد سیستم عصبی بر اثر اشباع است.

تاب‌آوری

اصرار بر «انسان ماندن» در دلِ شرایطی غیرانسانی.

راه رفتن در تاریکی

استراتژی بقا در عصر فرسودگی و فروپاشی اجتماعی

وضعیت موجود — زیستن در میانه فروپاشی
ما مدت‌هاست فراتر از توان‌مان، در برابر امرِ «تحمل‌ناپذیر» دوام آورده‌ایم.

جاب ویژت

HR VISION 04

زمین بازی جدید

مرکز همایش‌های رازی، ۲۵ بهمن ۱۴۰۴
www.hrvision.ir