

جاب ویژت

HR VISION 04

زمین بازی جدید

مرکز همایش‌های رازی، ۲۵ بهمن ۱۴۰۴

www.hrvision.ir

HR VISION 04

زمین بازی جدید



عماد قاسبی

معاون منابع انسانی گروه دیجی کالا
عضو هیئت مدیره شرکت ایلپا

بازیکنان ایده آل در زمین بازی سازمان

اهمیت استخدام مدیران

اگر مدیر ارشد اشتباه انتخاب شود، استراتژی غلط می‌شود.

شرکت‌هایی که تیم ارشدشان هم‌راستا عمل می‌کنند، تقریباً دو برابر بیشتر احتمال دارد به عملکرد مالی بالاتر از میانه برسند.

بهترین مدیران عامل می‌توانند حداقل ۹ واحد درصد در سال به برتری TSR اضافه کنند.

بین ۱۵٪ تا ۳۰٪ واریانس عملکرد شرکت‌ها می‌تواند به اثر مستقیم CEO نسبت داده شود.

در محیط‌های پرتلاطم، رهبران تعیین‌کننده‌تر می‌شود.

اگر مدیر میانی اشتباه انتخاب شود، استراتژی درست هم اجرا نمی‌شود.

کیفیت مدیران میانی یکی از اصلی‌ترین عوامل ترک خدمت داوطلبانه است. بیش از ۷۰٪ تعامل کارکنان مستقیماً تحت تأثیر مدیر مستقیم است.

مدیران میانی نقش حیاتی در انتقال فرهنگ سازمان دارند.

هزینه اشتباه در جذب مدیر میانی گاهی به صورت «فرسایش تدریجی سازمان» دیده می‌شود، نه بحران ناگهانی.

بر اساس ادبیات علمی مدیریت، مدیران ارشد نه تنها عملکرد مالی را شکل می‌دهند، بلکه شناخت، فرهنگ، هویت و آینده سازمان را می‌سازند.

ضروریات استخدام مدیران

ارزیابی فرهنگی

مصاحبه‌های چند مرحله‌ای
برگزاری پنل

تمرکز بر شایستگی‌های رهبری

طراحی دقیق نقش

خروجی‌های ۱۲-۲۴ ماه آینده چیست؟
مسئولیت‌های اساسی
تجربیات مهم

Reference Check!

HR VISION 04

زمین بازی جدید



عماد قاسبی

معاون منابع انسانی گروه دیجی کالا
عضو هیئت مدیره شرکت ایلپا

بازیکنان ایده آل در زمین بازی سازمان

جاب ویژت

HR VISION 04

زمین بازی جدید

مرکز همایش‌های رازی، ۲۵ بهمن ۱۴۰۴

www.hrvision.ir